Согласовано
общим собранием трудового коллектива
г. Мурманска № 2
протокол от 29.09.2017 № 2

Утверждаю
заведующая МБДОУ
_____ М.Н.Колбасинских
приказ от 29.09.17 № 152

# ПОЛИТИКА
# МБДОУ Г. МУРМАНСКА № 2
# В
# ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

МУРМАНСК

2017

Основными **направлениями** Политики в области охраны труда МБДОУ г. Мурманска № 2 являются:

- Постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технологических процессов, разработки и внедрения мероприятий по улучшению условий труда;
- Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- Выполнение лечебно-профилактических мероприятий за счет работодателя;
- Реализация установленных законодательством о труде компенсаций за работу с вредными и(или) опасными условиями труда;
- Обеспечение обязательного социального страхования работников;
- Согласование принятых решений по вопросам охраны труда с представителем трудового коллектива;
- Систематическое обучение, повышение квалификации и проверка знаний работников по вопросам охраны труда;
- Распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Ключевые **принципы, цели и задачи**, выполнение которых принимает на себя МБДОУ г. Мурманска № 2:

- Соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, коллективного договора и соглашения по охране труда;
- Обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования;
- Предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- Обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- Привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

•Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

• Систематический контроль условий и охраны труда;

•Непрерывное совершенствование системы управления охраной труда

Руководство МБДОУ г. Мурманска № 2 берет на себя ответственность за предоставление средств и ресурсов, обеспечивающих реализацию данной политики и принимает на себя обязательства постоянно повышать качество, эффективность и безопасность труда.